

Приложение № 1 к приказу  
МБУ ДО АШ «Вега»  
от 29.09 2017г. № 158Б/ОД

Принято  
на Общем собрании  
трудового коллектива

29.09. 2017г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного  
комитета МБУ ДО АШ «Вега»

29.09. 2017г.

Скоро / - Л.В.Куколева

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения стимулирующих выплат из бюджетных средств  
работникам**

**Муниципального бюджетного учреждения**

**дополнительного образования Астрономической школы «Вега»**

### **1. Общие положения.**

1.1. Положение определяет условия, виды, размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Астрономическая школа «Вега» (далее — Учреждение) из бюджетных средств.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 29.08.2017г. № 703/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Администрации Городского округа Балашиха от 29.09.2017г. № 995-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области», приказом Управления по образованию Администрации Городского округа Балашиха от 26.09.2016г. №2029 «Об утверждении Положения об условиях установления, размерах и

№2029 «Об утверждении Положения об условиях установления, размерах и порядке произведения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха», приказом Управления по образованию Администрации Городского округа Балашиха от 26.09.2016г. №1983 «Об утверждении перечня доплат за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения»,

1.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Настоящее Положение согласовывается с председателем профсоюзной организации.

## **2. Виды и размеры стимулирующих выплат.**

2.1. Необходимым условием для стимулирования работников Учреждения является добросовестное выполнение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и иных нормативных документов.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения могут производиться,

- по критериальным показателям результатов труда работников Учреждения;
- по ходатайству члена администрации Учреждения и Управляющего совета Учреждения.

2.3. Установление премиальных выплат работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

2.4. Главные распорядители бюджетных средств предусматривают бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

2.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

### **3. Условия и порядок установления стимулирующих выплат.**

3.1. Учреждение в пределах выделенных ассигнований самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

3.2. Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы,

3.3. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения максимальными размерами не ограничиваются и осуществляются в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, установленным за отчетный период.

**3 Расчет стимулирующих выплат за результаты работы производится тарификационной комиссией в соответствии с критериями (Приложения №1 -№4).**

3.5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

3.6. Баллы суммируются по всем премируемым работникам; общий премиальный фонд делится на сумму баллов.

3.7. Премия работникам (при отсутствии замечаний) определяется умножением числа баллов премируемого на денежную сумму, приходящуюся на один балл.

3.8. Окончательный размер ежемесячных стимулирующих выплат работникам Учреждения определяется решением директора Учреждения.

3.9. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения осуществляются на основании приказа директора Учреждения.

3.10. Выплаты стимулирующего характера работникам могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально и в другие сроки, обусловленные служебной и/или производственной необходимостью.

3.11. Настоящее Положение не регулирует выплаты за звания, правительственные награды и повышение квалификационной категории.

к Положению о порядке распределения  
стимулирующих выплат работникам  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Астрономическая школа «Вега»

Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Учреждения.

№ п/п	Критерии	Максимальное число баллов
1	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	150
2	Диссеминация педагогического опыта на городском, областном, российском и международном уровнях.	50
3	Подготовка призеров и победителей в конкурсах, творческих состязаниях городского, областного, российского и международного уровня и/или высокие показатели в работе.	50
4	Выдвижение творческих идей в области управления учреждением	50
5	Качество отчетной документации (своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов, ведение документации)	50

6	Участие в методической, научно-исследовательской работе (наличие собственных методических разработок, наглядных пособий и т.д.)	40
7	Вклад в развитие и совершенствование деятельности учреждения в разрезе образовательных, социально-культурных и просветительских направлений.	40
8	Работа с родителями, связанную с образовательным процессом, не входящую в круг основных обязанностей педагогического работника и вызванную необходимостью в соответствии с уставной деятельностью учреждения, а также за просветительскую работу с родителями	40
9	Работа в составе городских комиссий по рецензированию, экспортированию, лицензированию, аттестации педагогических работников за пределами рабочего времени, а также работа в составе жюри.	40
10	Работа в особых условиях при проведении выездных мероприятий: олимпиады, конференции, экскурсии.	30
11	Обобщение и распространение опыта работы через публикации в средствах массовой информации, на Интернет-сайтах и пр.	30

## Приложение № 2

к Положению о порядке распределения  
стимулирующих выплат работникам  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Астрономическая школа «Вега»

Критерии для расчета стимулирующих выплат заместителям директора по УВР.

№ п/п	Критерии	Максимальное число баллов
1	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	150
2	Заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления (сайт учреждения и т.д.), при отсутствии соответствующей должности в	50
3	Качество отчетной документации (своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов, ведение	50
4	Вклад в развитие и совершенствование деятельности учреждения в разрезе образовательных, социально-культурных и просветительских направлений.	50
5	Организацию и успешное проведение педагогических советов, семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов на городском и областном уровне	50

6	Руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (руководителям городских методических объединений).	40
7	Участие в методической, научно-исследовательской работе (наличие собственных методических разработок, наглядных пособий и	40
8	Работа в рамках экспериментальной и/или стажировочной площадок	30
9	Просветительская работа с родителями	30
10	Работа в составе городских комиссий по рецензированию, лицензированию, аттестации педагогических работников за пределами рабочего времени, а также работа в составе	30

## Приложение № 2

к Положению о порядке распределения  
стимулирующих выплат работникам  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Астрономическая школа «Вега»

Критерии для расчета стимулирующих выплат заместителю директора по по  
безопасности

№ п/п	Критерии	Максимальн
1	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	150
2	Профилактика, или своевременное устранение чрезвычайных (аварийных) ситуаций	50
3	Привлечение внебюджетных средств и посторонней помощи в решении хозяйственных вопросов и укреплении материально-технической базы учреждения	50-
4	Качество отчетной документации (своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов, ведение	50
5	Соблюдение правил безопасности в помещениях учреждения	40
6	Соблюдение противопожарной безопасности	30

## Приложение № 2

к Положению о порядке распределения  
стимулирующих выплат работникам  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Астрономическая школа «Вега»

Критерии для расчета стимулирующих выплат вспомогательному и  
техническому персоналу

N2	Критерии	Максималь
1	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	150
2	Стабильно высокое санитарно-гигиенические состояние закрепленных помещений и прилегающей территории	50
3	Высокий уровень профилактических работ, либо своевременное устранение аварийных ситуаций	50
4	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	50
5	Соблюдение правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности. Содействие в улучшении условий для безопасной работы	50
6	Активное участие в проведение ремонтных работ	50
7	Повышенная: дисциплина труда	50